



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुकवार, 25 अगस्त, 2000/3 भाद्रपद, 1922

हिमाचल प्रदेश सरकार

उद्योग विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 21 जुलाई, 2000

संख्या उद्योग-11(ख) 2-31/95 — हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग में माली-फील्डमैन/वेलदार (वर्ग-चार) (अराजपत्रित) के पद के इस अधिसूचना से संलग्न उपावन्ध-क के अनुसार निम्नलिखित भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग माली/फील्डमैन/वेलदार (वर्ग-चार) (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 2000 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या उद्योग-11(ख) 2-31/95 तारीख 3-3-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश उद्योग विभाग माली/फील्डमैन/वेलदार (वर्ग-चार) (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के मधीन की गई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के उपबन्धों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हर्ष गुप्ता,
अतिरिक्त मुख्य सचिव एवं सचिव।

उपाध्यक्ष "क"

उद्योग विभाग, हिमाचल प्रदेश में माली/बेलदार/फील्डमैन (अराजपत्रित) वर्ग-IV के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | माली/बेलदार/फील्डमैन |
| 2. पदों की संख्या | 164 (एक सौ चौसठ) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-IV (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रु 25 20-100-3220-110-3660-120-4140.
(प्रारम्भ 2620/- रुपये के साथ) |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | लागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु | 18 से 38 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उच्चतम आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन

से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों का नहीं दी जायेगी, जो पश्चात्पूर्ति ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गए थे/किए गये हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमलिन किए गये हैं/किए गये थे।

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।
- (2) प्रत्येक संग्रहित अभ्यासियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य अर्हता:

सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से प्राईमरी पास हो।

(ख) वांछनीय अर्हताएं:

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों रीतियों और बालियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विविध दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयोगिता।

8 सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं, प्रोन्नति का दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु: लागू

शैक्षणिक अर्हताएं: लागू

9 परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए आधार बना जा सकेगा जैसा कि मन्त्र प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से प्रदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रीतियों की प्रतिशतता।

(I) 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा तथा

(II) 50 प्रतिशत नियुक्ति द्वारा ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा।

विभाग के पूर्णकालिक दैनिक भोगी कर्मचारियों में से नियुक्ति द्वारा जो प्रत्येक कलेंडर वर्ष में 240 दिनों के सेवाकाल के साथ कम से कम 10 वर्षों की सेवा रखते हों:

ऐसा न होने पर विभागीय अशकालिक कर्मकारों में से नियुक्ति द्वारा जो दिन में किसी भी अवधि में अशकालिक कर्मकार के रूप में प्रत्येक कलेंडर वर्ष में 240 दिनों के सेवाकाल के साथ कम से कम 10 वर्ष की सेवा रखते हों।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए प्रपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगांडा, यूनाईटेड गिपनिलक आफ तंजानिया (पहले तांगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है।

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के

आधार पर किया जायेगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके और आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative english text of this Department Notification No. Udyog-II(Kha)2-31/95, dated 21-7-2000 as required under clause (3) of Article 343 of the Constitution of India].

INDUSTRIES DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 21st July, 2000

No. Udyog-II(Kha)2-31/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Mali/Fieldman/Beldar (Class-IV) (Non-Gazetted) in the Industries Department, Himachal Pradesh as per Annexure "A" appended to this notification, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Industries Department Mali/Fieldman/Beldas, Class-IV (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion rules, 2000.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and saving.—(1) The Himachal Pradesh Industries Department, Mali/Fieldman/Beldar (Class-IV) (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide this Department Notification No. Udyog-II(Kha)2-31/95, dated 26-3-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, anything done or any appointment made or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been done or made or taken validly under the provisions of these rules.

By order,

HARSH GUPTA,
A. C. S.-cum-Secretary.

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF MALI/BELDAR/
FIELDMAN (NON-GAZETTED) CLASS-IV IN THE DEPARTMENT OF INDUSTRIES,
HIMACHAL PRADESH**

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Mali/Beldar/Fieldman |
| 2. Number of posts | 164 (One hundred sixty four) |
| 3. Classification | Class-IV (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 2520-100-3220-110-3660-120-4140 with
initial start of Rs. 2620/- |
| 5. Whether selection post or non-
selection post. | Not applicable |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 38 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous

Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the recruiting authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential qualification :*

Should be primary pass from an Institution recognised by the Government.

(b) *Desirable qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?

Age : Yes

Educational Qualifications : Yes

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods?

(i) 50 % by direct recruitment and

(ii) 50 % by appointment failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By appointment from amongst the wholly paid daily waged workers of the department who possess at least 10 years service having 240 days service in each calendar year failing which by appointment from amongst the departmental part

time workers, who also possess atleast 10 years service having 240 days as part time worker for any duration in a day in each calender year.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C is to be consulted in making recruit ment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be:—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire & Ethiopia with the intention of permanently settling in India :

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Other Recruiting Authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if other Recruiting Authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/Other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

